

אראלה גולן, קלמן שחם, אריה אבנרי,

מטרות מסמך זה לשתף אותכם במחשבותיי ביחס לכיוון הנכון עבור אומץ לקידום נושאי צדק חברתי במסגרת ה-"Desk" של חברה וכלכלה:

שגיאה שכיחה של ארגונים ואנשים הם לנהל את מלחמת המחר בכלים ולפי יעדים שהיו רלוונטיים אתמול. לעניינינו, חשוב לציין כי:

- (1) על מנת לקדם את הנושאים יש להבין שהמערכה עברה משלב המודעות לשלב הישום. כיום אין איש שאינו יודע "מהו צדק חברתי" – גם אם כל אחד מבין אחרת את היעדים והעדיפויות. **הנסיונות לחזור להפגנות במסגרת "דפני ליף" נועדו לכשלון.**
- (2) גם אפיון הצרכים/יעדים וסדרי העדיפות, זו מלחמת האתמול. עולם התוכן הזה מוגדר על ידי שתי הועדות (מנכ"ל ראש הממשלה, וטכטברג). **העמדות המושמעות על ידי "מנהיגי המחאה" מחלישות את התנועה ומכניסות אותה לתחום של וכוח אין סופי ושחיקה.**
- (3) אשר על כן, יש להגדיר את היעד האופרטיבי של תנועת המחאה ולראות כיצד אומץ משתלבת בו. הגדרת היעד אותו אני מציע היא:
סגירת הואקום הארגוני (הקיים היום) של הפיכת המחאה מהפגנה למיקוד פוליטי על מפלגתי.
- (4) אסור למחאה ליפול למלכודת המבנה המפלגתי, אשר על כן יש לפעול לגיבוש מסגרת שתאפשר לתנועות והקבוצות השונות שמנסות לגבש סדר יום חברתי וללחוץ על השלטון לפעול לשינוי.
- (5) השינוי צריך להתמקד בלו"ז וקיום ההמלצות "המסתובבות בשטח", תוך הקצנתם (אם צריך).
- (6) לואקום זה יכולה וצריכה אומץ להכנס. מצב זה מאפשר לאומץ:
 - להפוך למסגרת תומכת ומייעצת לקבוצות חברתיות – ללא נקיטת עמדה מעבר להסכמה כללית רחבה של יעדי המאבק.
 - לנקוט שתוף פעולה עם ארגונים חברתיים (ארגוני הסטודנטים לדוגמה) במאבק משותף.
 - לגבש אג'נדה ברורה של צעדים שעל המחוקק לעשות (הצעות חוק).
 - שלוב של האמור לעיל.

אם האמור לעיל נראה לכם רלוונטי ויש לכם ענין לקדם אותו, אני מציע כי אראלה קלמן ואני (בראשות אראלה) נשמש כצוות מכין, מגיב ותומך בפעולות האגודה בתחום חברה וכלכלה. אנו נגבש עמדה ערכית

לפי עדיפויות ויעדים ("עמדת אומ"ץ") ביחס לנושא החברתי כלכלי, נייר שיהפוך למסמך בסיס (הסדור ממנו מתפללים). הצוות יטפל בהיבטים הבאים:

✓ שימוש במסמך כנייר עמדה הצומח ומתעדכן, המכיל ההמלצות לפתרון במונחי תיק הצעות חקיקה מפורטת.

✓ לגבש תכנית פעולה ליצירת השפעה לכיוון קבלת החקיקה (מי עושה מה).

✓ ליצור קשרים ובריתות עם ארגונים וקבוצות חברתיות בעלי דעות דומות.

אני מצרף טיוטה ראשונית לצורך הערותיכם (אבל ראשית דבר עלינו להסכים על הדרך – בפגישה פרונטלית).

להלן עיקרי הדברים

(1) תחומי הכשל בהם יש לטפל:

א. קשר הון שלטון ושכר בכירים (נספח א')




ב. הבטוח הפנסיוני ושוק ההון (נספח ב')

ג. פתרונות דיור בר השגה (ראה נספח ג')

ד. קבוצות שליטה וחסמי תחרות (נספח ד' - דוח הועדה להגברת התחרותיות).

(2) הנספחים מתייחסים לכל אחד מהנושאים בנפרד, אך כמובן כאשר מגיעים לשלב האופרטיבי, יש לבצע חקיקה ולהקים גופי בקרה שיטפלו במכלול הנושאים כמערכת אחת. לן "קובץ חקיקה" (נספח ה')

יש חפיפה וכפילות בין חלקים מסוימים של הנספחים השונים לנספח קובץ חקיקה. אנא התעלמו מכך.

 <p>נספח ג' - מצוקת הדיור.doc</p>	 <p>נספח ב' - שוק ההון וחיסכון פנסיוני.doc</p>	 <p>נספח א' - הון שלטון ושכר בכירים.doc</p>

נספח ה' – קובץ חקיקה

- (1) הון שלטון ונושאי משרה.
 - (2) שוק ההון: מנהלי כספים של קרנות וקופות גמל.
 - (3) דיור
 - (4) קבוצות שליטה וחסמי תחרות:
- א. החלשת חמשת השחקנים העיקריים וחיזוק קשת תאגידיים קטנים ומתחרים:
- i. מסוי מפלה של תאגידי החזקה מרובי שכבות.
 - ii. נתוק הקשר בין בעלות על תאגידיים ובעלות על בנקים וממנים מוסדיים.
 - iii. אסור שליטה ביותר מתאגיד "אסטרטגי" אחד (תקשורת, צרכנות, תשתית, דלק, וכיוצא בזה).
- ב. החלשת קשר הון שלטון (ראי מסמך בסיס של המבקר):
- i. החמרת חקיקה בנושא "שתדלנות" מול המחוקק.
 - ii. החמרת חקיקה בדבר שקיפות הון של נבחרים ציבור אחרי פרישה.
- ג. טיפול בנושא שכר בכירים: ראי מסמך שלנו בנדון.